



**АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ЗАКРЫТОЕ  
АДМИНИСТРАТИВНО-ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ  
ПОСЕЛОК ВИДЯЕВО МУРМАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«20» апреля 2023 года

№ 382

**О внесении изменений в Положение по оплате труда работника Администрации ЗАТО Видяево, замещающего должность, не являющейся должностью муниципальной службы, и осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО Видяево от 30.12.2015 года № 611**

В соответствии со статьями 135-144 Трудового кодекса РФ, статьей 86 Бюджетного кодекса РФ, Федеральным законом от 06.10.2003 №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006 года №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», в целях установления единого порядка оплаты труда работника, осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты,

**п о с т а н о в л я ю:**

1. Внести следующие изменения в Положение по оплате труда работника Администрации ЗАТО Видяево, замещающего должность, не являющейся должностью муниципальной службы, и осуществляющего полномочия по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты, утвержденное постановлением Администрации ЗАТО Видяево от 30.12.2015 года № 611 (в редакции постановления от 13.10.2022 № 893):

1.1. Пункт 4.3. дополнить абзацами двенадцатым и тринадцатым следующего содержания:

«Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работнику, допущенным к государственной тайне на постоянной основе.

Размер надбавки, в зависимости от степени секретности и объема сведений, к работнику имеет документально подтверждаемый доступ на

законных основаниях, определяется в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2006 № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»».

1.2. Раздел 5 изложить в следующей редакции:

**«5. Перечень и условия установления выплат стимулирующего характера.**

5.1. В целях поощрения работника за выполненную работу, в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера в муниципальных казенных, бюджетных и автономных учреждениях, утвержденным Постановлением Администрации ЗАТО Видяево от 11.03.2015 №107, устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

1) стимулирующие надбавки:

- за стаж непрерывной работы;  
- за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы;

2) премии:

- за основные результаты работы (за месяц, квартал, год);  
- единовременные премии.

5.2. Выплаты стимулирующего характера осуществляются в пределах средств субвенций на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

5.3. Надбавка к должностному окладу за стаж непрерывной работы устанавливается в зависимости от общего количества лет, проработанных в органах местного самоуправления на должности работника, осуществляющего первичный воинский учет в следующих размерах:

Стаж работы	Размер надбавки (в процентах к должностному окладу)
от 1 года до 5 лет	10
от 5 года до 10 лет	15
от 10 года до 15 лет	20
свыше 15 года	30

Надбавка за стаж работы выплачивается работнику с момента возникновения права на ее назначение или изменение ее размера.

Решение о назначении и выплате ежемесячной надбавки за непрерывный стаж работы оформляется распоряжением Главы ЗАТО Видяево на основании

протокола комиссии по установлению (назначению) стажа.

5.4. Надбавка за сложность, напряженность (интенсивность), высокие результаты работы устанавливается распоряжением Главы ЗАТО Видяево на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер надбавки устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу.

5.5. Премия работнику выплачивается на основании распоряжения Главы ЗАТО Видяево.

Ежемесячная премия выплачивается при выполнении следующих условий:

- своевременное исполнение должностных обязанностей;
- выполнение правил внутреннего трудового распорядка;
- отсутствие обоснованных жалоб на работу.

Ежемесячная премия работнику выплачивается в размере до 100 % от месячного должностного оклада.

При премировании по итогам квартала, года учитываются:

- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;
- участие в инновационной деятельности и другие результаты.

За безупречную и эффективную работу в учреждении может производиться единовременное премирование.

Размер премий устанавливается в процентном соотношении к должностному окладу или в абсолютном значении.

В случае совершения работником дисциплинарного проступка, а равно не выполнения им возложенных на него служебных обязанностей выплата ему премий может быть осуществлена в уменьшенном размере, либо ему может быть отказано в премировании полностью за отчетный период, в котором имели место нарушения.

5.6. При наличии экономии фонда оплаты труда работнику один раз в течение календарного года, как правило, при предоставлении очередного отпуска может быть оказана материальная помощь в размере одного должностного оклада, установленного работнику на момент осуществления выплаты.

Решение об оказании материальной помощи принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

Работнику, не использовавшему в текущем году права на оказание материальной помощи к отпуску и уволенному до окончания календарного года с работы по уважительным причинам, выплата материальной помощи производится пропорционально числу полных отработанных месяцев в данном календарном году.

Лицам, уволенным за виновные действия, выплата материальной помощи, не полученной ими в текущем году, не производится.

5.7. Работнику материальная помощь может быть оказана также в связи:

- с вступлением в брак (впервые);
- с рождением ребенка;

- с юбилейными датами, включая юбилейные даты (50, 55, 60 и 65 лет) рождения работника;

- с длительной и продолжительной болезнью работника или члена его семьи;

- со смертью работника или членов его семьи (супруг, дети и родители обоих супругов);

Указанная материальная помощь выплачивается при наличии экономии фонда оплаты труда в пределах средств субвенции на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты.

Основанием для ее оказания являются следующие документы:

- в связи со вступлением в брак (впервые): копия свидетельства о заключении брака, личное заявление работника, распоряжение руководителя;

- в связи с рождением ребенка: копия свидетельства о рождении, личное заявление работника, распоряжение руководителя;

- в связи с юбилейными датами, включая юбилейные даты (50,60лет) со дня рождения работника: личное заявление работника, распоряжение руководителя;

- в связи с длительной и продолжительной болезнью работника или члена его семьи: личное заявление работника, распоряжение руководителя;

- в связи со смертью работника или членов его семьи (супруг, дети, и родители обоих супругов): копия свидетельства о смерти, личное заявление членов его семьи или работника, распоряжение руководителя;

5.8. Поскольку материальная помощь не является вознаграждением за труд и не относится к выплатам стимулирующего и компенсационного характера, к ней не применяются районные коэффициенты и процентные надбавки, установленные для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и местностях, к ним приравненных.

5.9. Решение об установлении надбавок, доплат, выплате премий, материальной помощи и других выплат, предусмотренных настоящим Положением, может быть принято только в пределах утвержденного фонда оплаты труда работника.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2023 года и подлежит опубликованию в газете «Вестник Видяево» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления ЗАТО Видяево.

3. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.